



## Braun GmbH

Die Braun GmbH ist als internationaler Elektro-Kleingeräte-Hersteller rund um den Globus für hohe Qualität, innovative Technik und unverwechselbares Design bekannt. Braun stellt nahezu alle Geräte in eigenen Fertigungsstätten in Deutschland, Irland, Frankreich, Spanien, Mexiko, China und in den USA her. Weltweit beschäftigt Braun ca. 9000 Mitarbeiter.

Die Anforderungen an ein global operierendes Industrieunternehmen haben sich in den letzten Jahrzehnten drastisch verändert und damit auch die Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter. Hohe Produktivität, schnelle und flexible Reaktionen auf Märkte und Kundenwünsche sowie Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit auf allen Ebenen sind heute wesentliche Voraussetzungen für den wirtschaftlichen Erfolg.

Dazu sind belastbare, geistig flexible und motivierte Mitarbeiter erforderlich. Sie zu gewinnen und lang-fristig im Unternehmen zu halten, ist Ziel einer modernen und verantwortungsvollen Personalpolitik. Hierbei spielen freiwillige Sozialleistungen, die weit über das gesetzlich Vorgeschriebene und tariflich Vereinbarte hinausgehen, eine wichtige Rolle. Sie verstehen sich als Zeichen der Wertschätzung und bringen eine humane und soziale Haltung zum Ausdruck, von der alle profitieren.

Diese Haltung hat bei Braun Tradition. Bereits 1954, als es in Deutschland noch keinerlei gesetzliche Auflagen zur betrieblichen Gesundheitsförderung gab, riefen die Söhne des Unternehmensgründers Max Braun den beispielgebenden Braun Gesundheitsdienst ins Leben. Sie wollten damit einen aktiven Beitrag zum Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter leisten. An dieser Zielsetzung hat sich nichts geändert, seit Braun 1967 vom Gillette Konzern, Boston, Mass. (USA) übernommen wurde.

Der Health and Medical Service arbeitet an allen deutschen Standorten nach dem gleichen Konzept. Es beinhaltet folgende Schwerpunkte:

### **Arbeitsmedizin:**

Untersuchungen, Beratungen und Arbeitsplatzanalysen

### **Physikalische Therapie und Krankengymnastik:**

Ärztliche Verordnungen können auf dem Betriebs-gelände bei erfahrenen Physiotherapeuten ohne Wartezeiten wahrgenommen werden.

### **Sport- und Gymnastikangebote:**

Mit spezieller Fitnessgymnastik, die auf bestimmte Arbeitsplatztypen zugeschnitten ist, oder Entspannungstechniken wie Autogenem Training, Yoga, Tai Chi und Progressiver Muskelrelaxation lassen sich die Belastungen des modernen Arbeitslebens gezielt reduzieren. Zeitgemäße Sportarten wie Walking, Badminton, Volleyball, Tennis, Inline Skating und Mountainbiking eröffnen attraktive Möglichkeiten, das generelle Wohlbefinden zu verbessern.

### **Gesunde Verpflegung:**

Braun richtete bereits 1960 - sicherlich als einer der ersten Betriebe überhaupt - eine Vollwertkantine ein. Heute gibt es in den Betriebsrestaurants biologische Vollwertkost als zusätzliche Alternative zum bestehenden Angebot.



**Aktionen:**

Sonderaktionen wollen die Mitarbeiter zu einzelnen Themen gezielt ansprechen. Screenings wie Blutdruck- und Cholesterinmessungen, Gripeschutzimpfungen und Erste-Hilfe-Kurse informieren und schützen zugleich.

Im Gesundheitszentrum der Braun Zentrale Kronberg erweitern Sauna, Schwimmbad und Fitnessstudio das sportliche und therapeutische Angebot.

Die Leistungen des Health and Medical Service sollen es den Mitarbeitern erleichtern, wichtige Lebensbereiche - Arbeit, Freizeit, Privatleben, Gesundheit - in eine sinnvolle Balance zu bringen.

**Ansprechpartner**

Frau Dr. Sigrun Lamers  
Firma Braun  
Gesundheitsdienst  
Frankfurter Str. 145  
61476 Kronberg i. T.  
Tel.: 06173/30 - 28 66  
Fax: 06173/30 - 80961